Framtidas arbeidsmarknad i Vestland

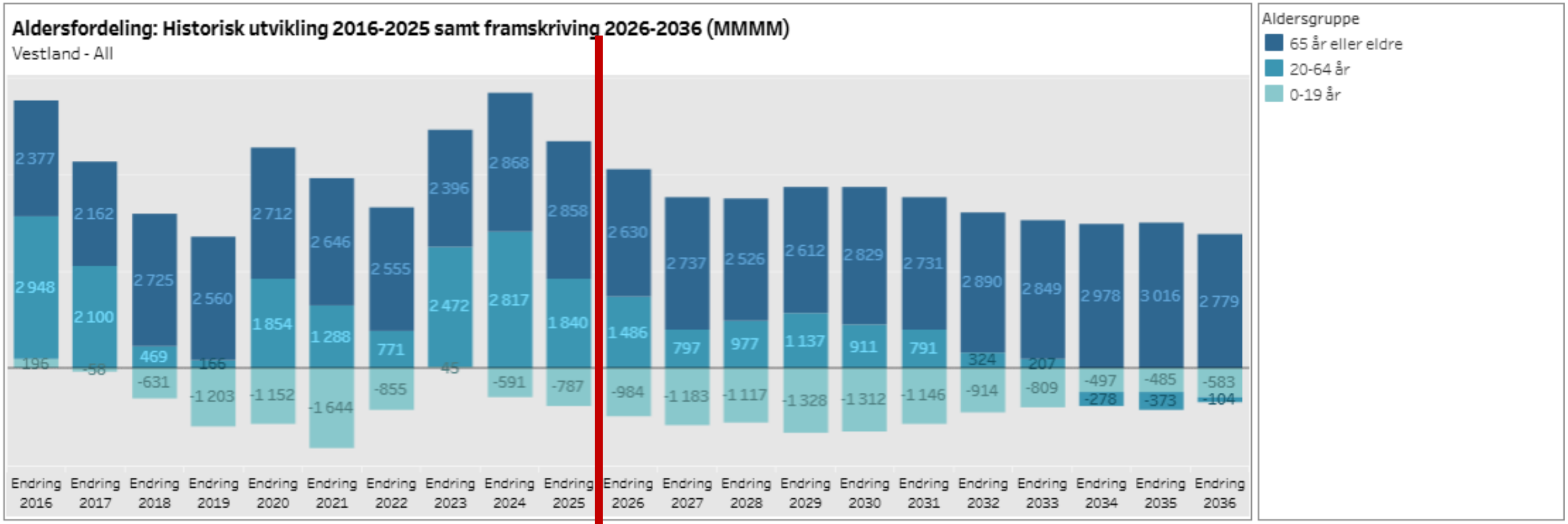
Rådgivarseminar Solstrand 2. nov 2026



Tenk på ein elev du møter i dag. Trur du arbeidslivet den eleven skal inn i blir meir likt eller meir ulikt det arbeidslivet vi sjølve gjekk inn i?

Vestland: Folketalsutvikling og framskriving fram mot 2036

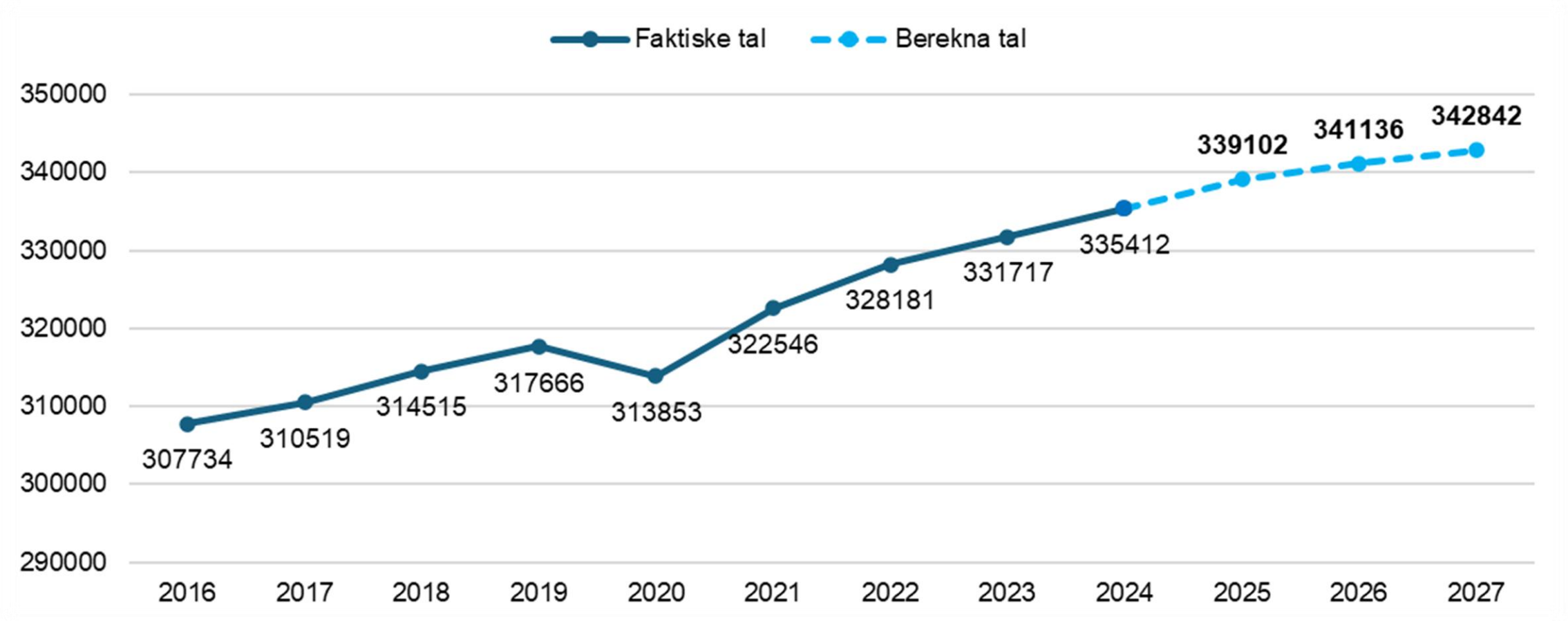
Fordelt på aldersgrupper



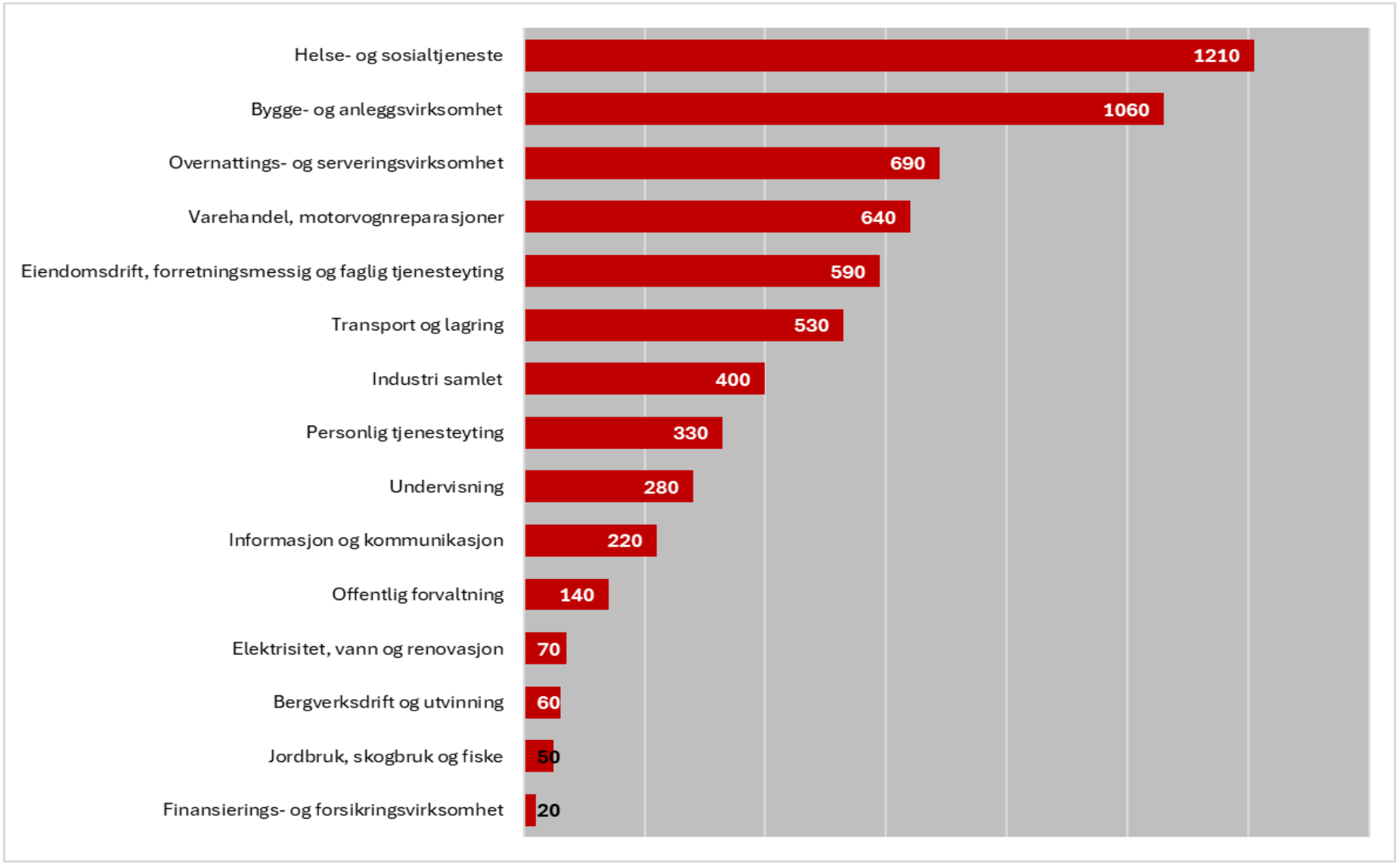
Historisk utvikling

Framskriving

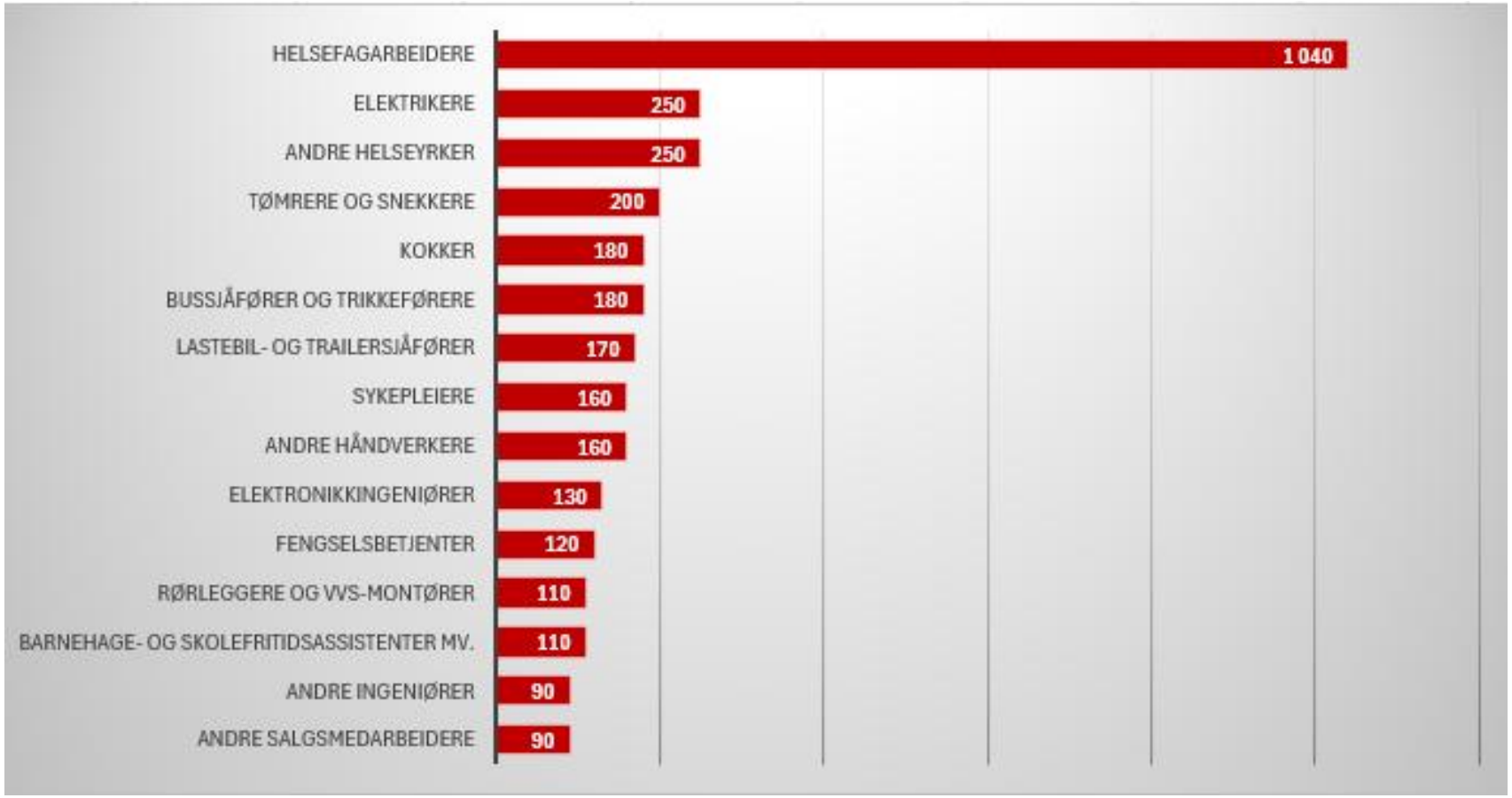
Utvikling i tal på sysselsette i Vestland



Mangel på kvalifisert arbeidskraft 2026 fordelt på næring



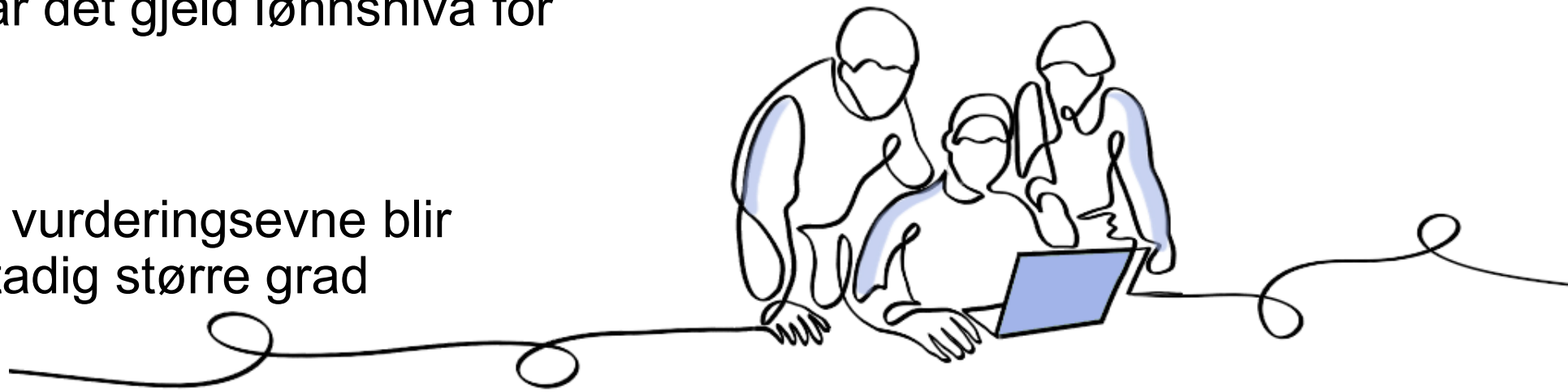
Yrka med størst mangel på arbeidskraft i Vestland



Dersom KI kan skrive tekstar, analysere data og løyse oppgåver raskare enn oss, kva blir då den viktigaste kompetansen for dei unge å utvikle?

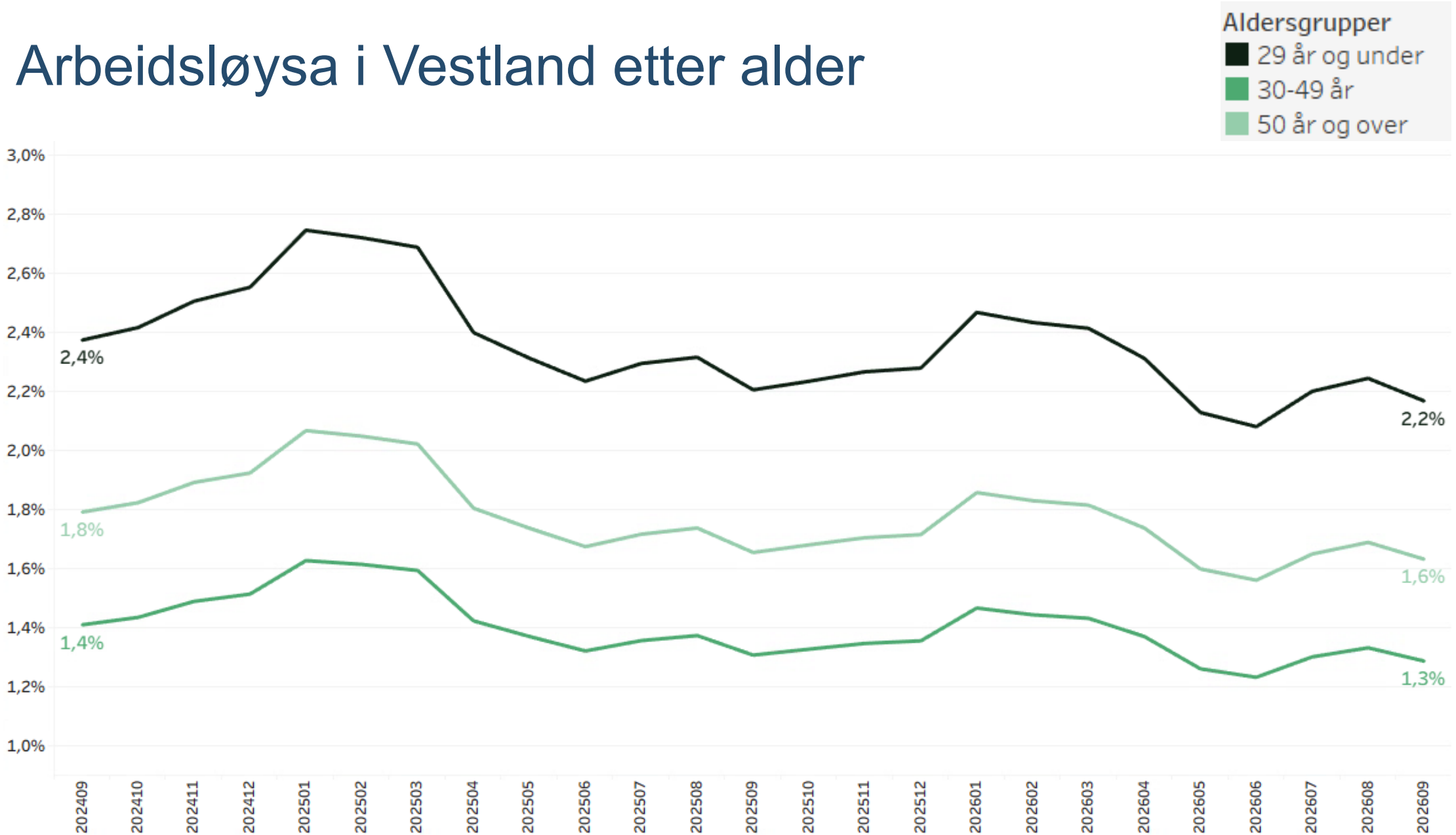
KI-revolusjonen: Blir menneskelege ferdigheiter viktigare?

- Sertifiseringar innan KI trumfar ansiennitet når det gjeld lønnsnivå for nytilsette
- Menneskeleg vurderingsevne blir etterspurd i stadig større grad
- Emosjonell intelligens og kreativitet er ettertrakta



Kjelde: Randstad Thought Leadership: The New Career Currency

Arbeidsløysa i Vestland etter alder

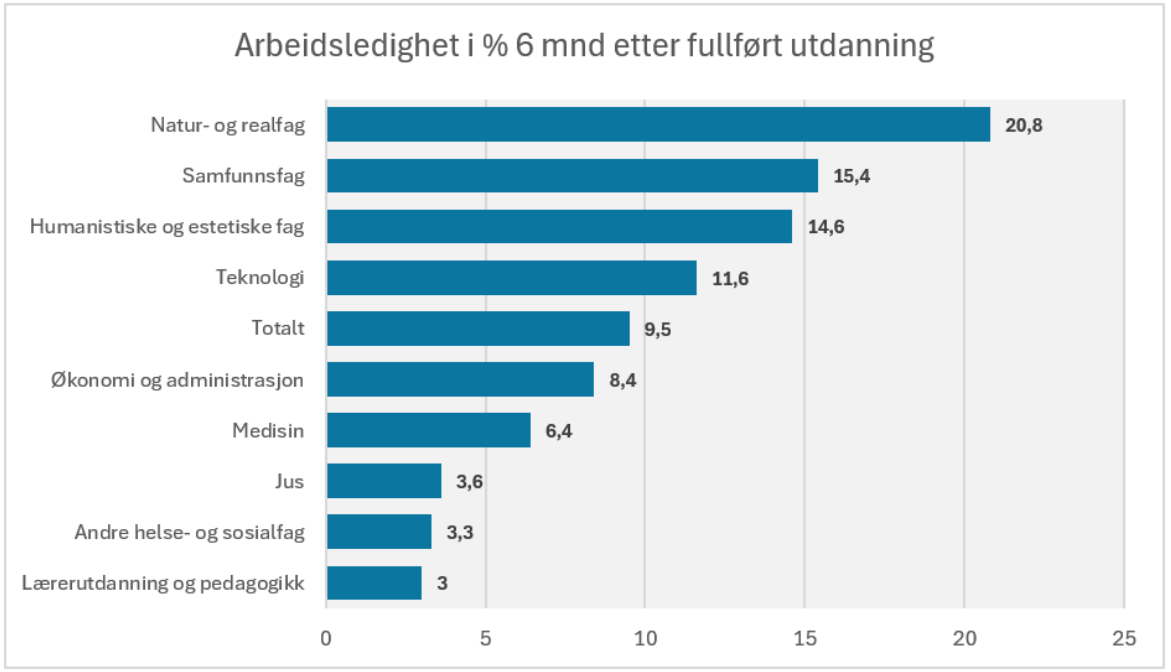


Funn frå Kandidatundersøkinga 2025 (NIFU)
(Personer med nylig fullført utdanning)

- **Dei fleste nyutdanna med mastergrad kjem raskt i jobb**
- **Arbeidsløysa aukar blant nyutdanna**

  Arbeidsløysa blant masterkandidatar er **9,5 %**, opp frå om lag **6,5 % i 2023**.
- **Samsvaret mellom utdanning og jobb er framleis relativt godt**

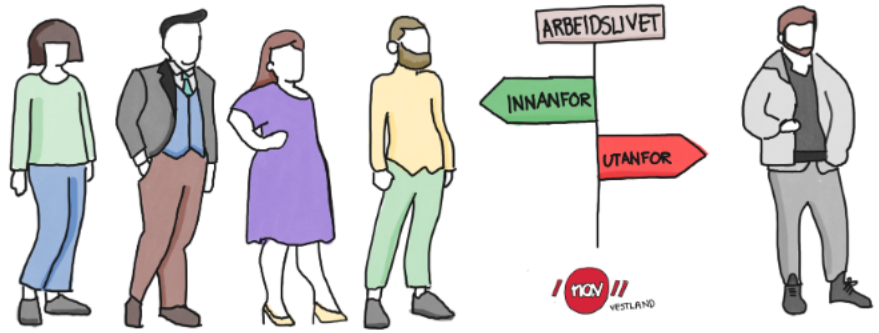
  Om lag **7 av 10** meiner at mastergrad er riktig utdanningsnivå for jobben dei har
- **Fleire innan samfunnsfag og økonomisk-administrative fag opplever likevel å vere overkvalifiserte.**

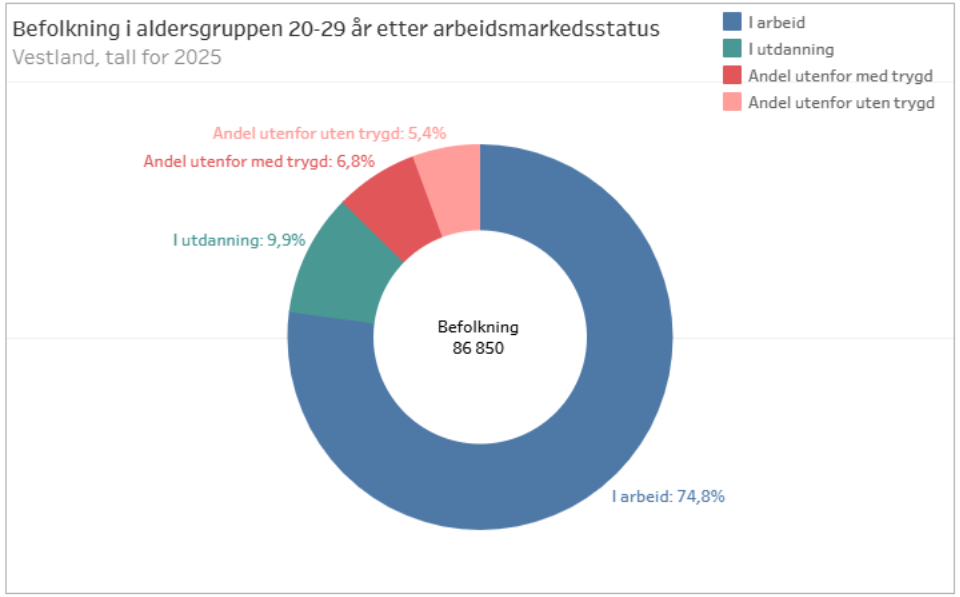


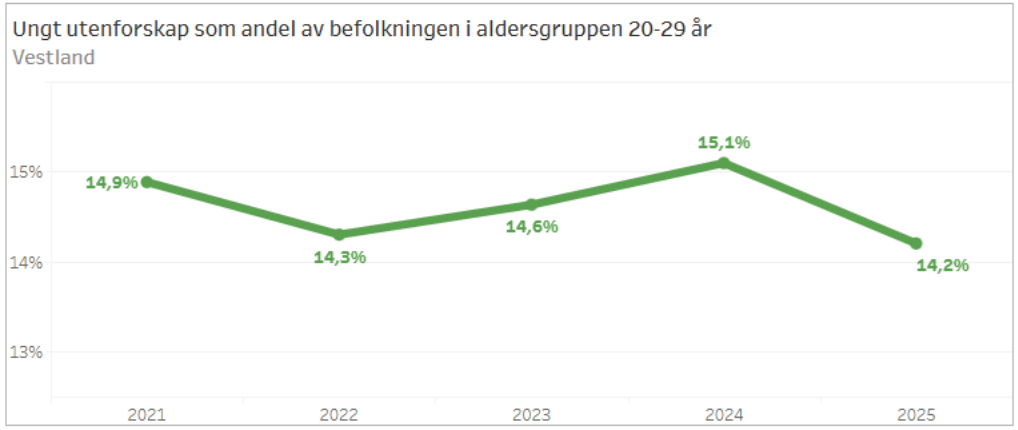
Rapport:
https://nva.sikt.no/registration/019fb2ebce2a-5370cf0d-2097-4377-b84a-c735ecbc689c

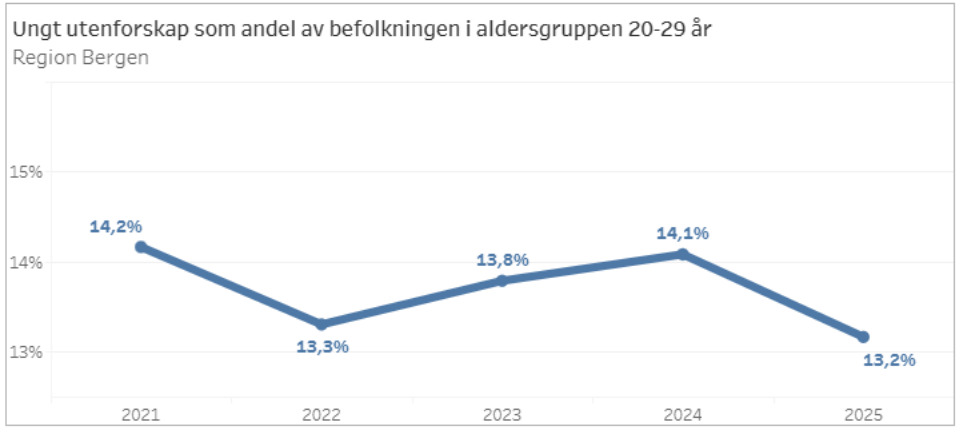
Ungt utanforskap i Vestland

Aldersgruppa 20-29 år









2 505
registrerte **arbeidssøkarar** i Nav under 30 år per august 2026

39% har ikkje fullført VGS

37% er innvandrarar

41% har vore arbeidssøkar i meir enn 26 veker



6 094
under 30 år som er registrert i Nav med **nedsett arbeidsevne** per august 2026

39% er i arbeidsmarknadstiltak

15% er innvandrarar

64% er AAP-mottakarar

72% av AAP-mottakarar har psykiske diagnosar

2 367
mottek **uføretrygd**

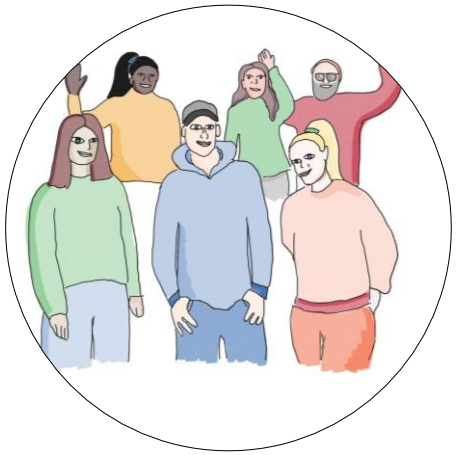
I 2025 var det **12 331** unge under 30 år i Vestland som verken var i jobb eller utdanning

// NAV

Tala gjeld for august 2026

Kva er dei første teikna på at ein ungdom er i ferd med å falle ut?

Våre lokale satsingar



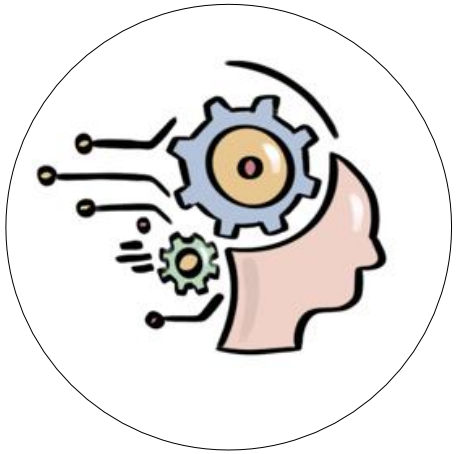
Ungdom



Innvandrarar



Nærvær



Kompetanse



Tiltak

Intensjonen bak avtalen om Ungdomsløftet

- Målet med intensjonsavtalen er at fleire unge skal bli ein del av eit arbeidsfellesskap
- Avtalen forpliktar oss til å jobbe saman om å gi fleire unge ein mogelegheit for jobb
- Arbeidsgivarorganisasjonane forpliktar seg til å oppfordre sine medlemsverksemder til å skape jobbar for unge og til å gi unge ein trygg og god start på arbeidslivet, og til å legge til rette for å dele erfaringar mellom verksemder.
- Arbeidstakarorganisasjonane forpliktar seg til å gjere avtalen kjent hos tillitsvalde og medlemmer, og delta aktivt på arbeidsplassane for å gi unge en trygg og god start på arbeidslivet.



Ungdomsgarantien

Er du under 30 år, og treng hjelp frå Nav for å kome i arbeid eller fullføre utdanning?

- Spør oss om kva som skal til for at du skal få deg jobb.
- Vi kan hjelpe deg med økonomi og busituasjon, å snakke med skulen eller helsetenesta og finne gode løysingar saman med arbeidsgivaren din.
- Vi treng at du er aktiv og engasjert.
- Saman finn vi dei løysingane som er best for deg!



nav UNGDOMS GARANTIEN

Ungdoms programmet

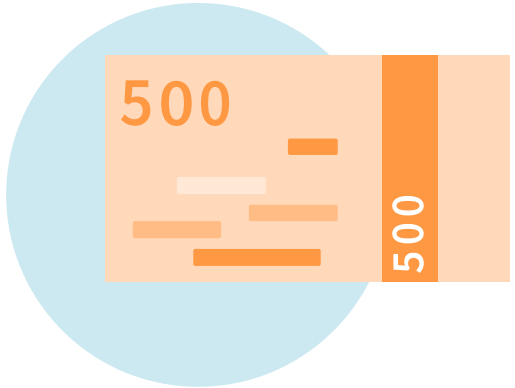
- eit forsøk for å hjelpe fleire unge mellom 18 og 29 ut i jobb eller utdanning



Ungdomsprogrammet bygger på



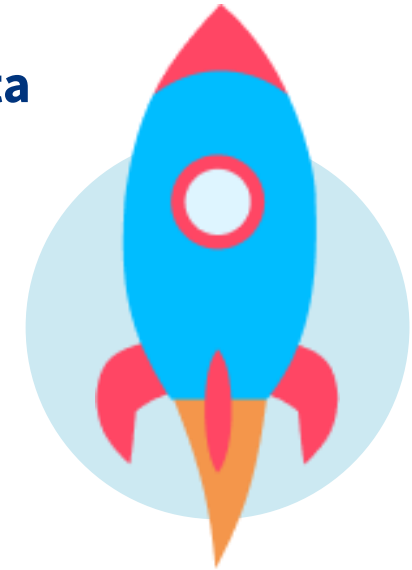
Arbeidsretta aktivitet



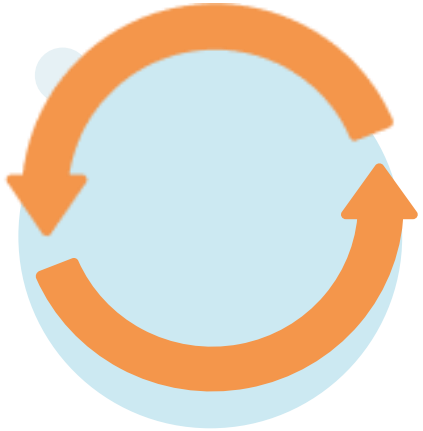
Økonomisk føreseielegheit



Individuell tilpassing



Rask oppstart



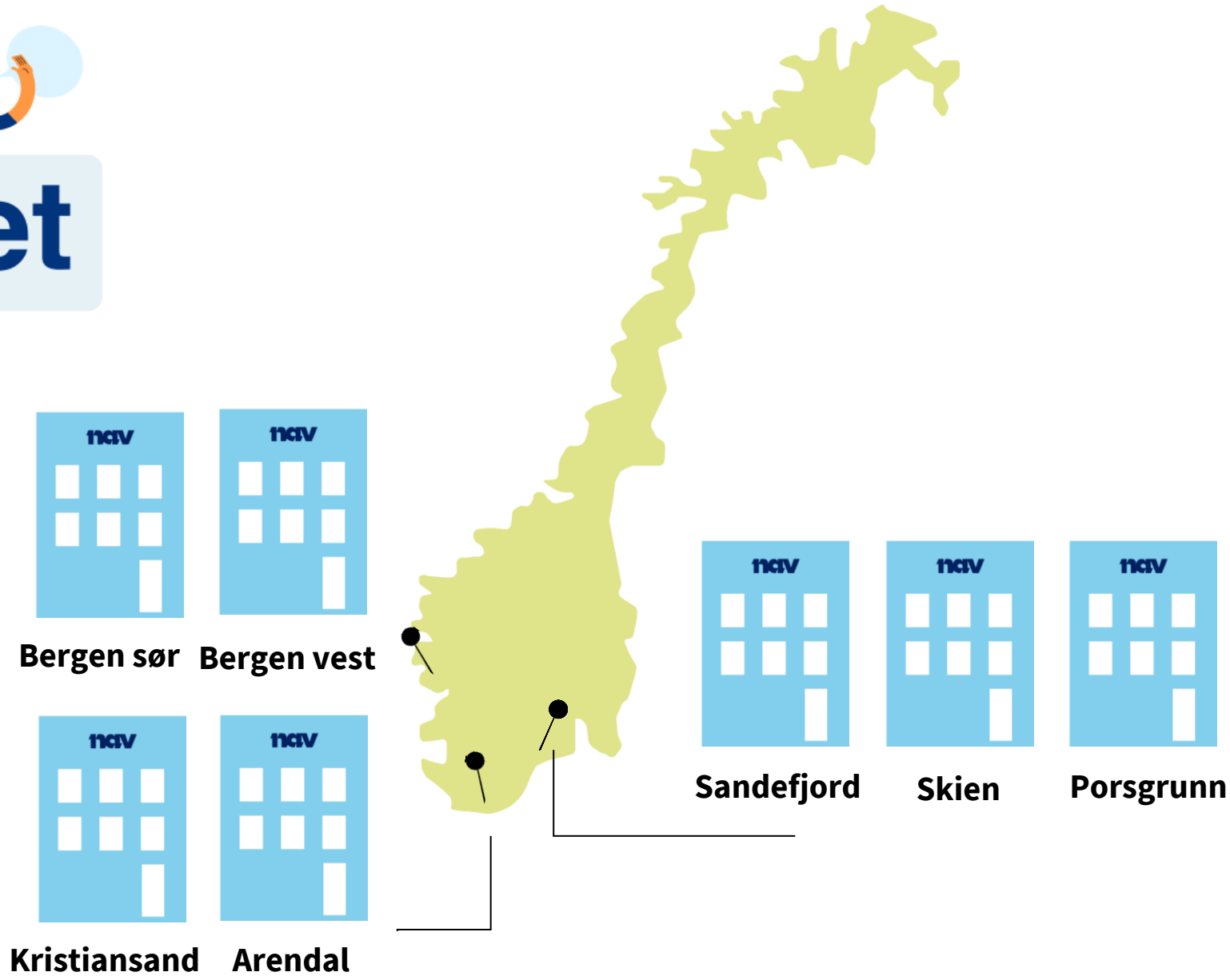
Tett oppfølging

Ungdoms programmet

Forsøk over fire år

Ni forsøkskontor

Fire kontor i Bergen



Kva er utfordringa?

Stadig fleire unge mottek ytingar knytt til helse

Mange blir ståande varig utanfor jobb og utdanning

Ungdomsprogrammet handlar om aktivitet, ikkje diagnose

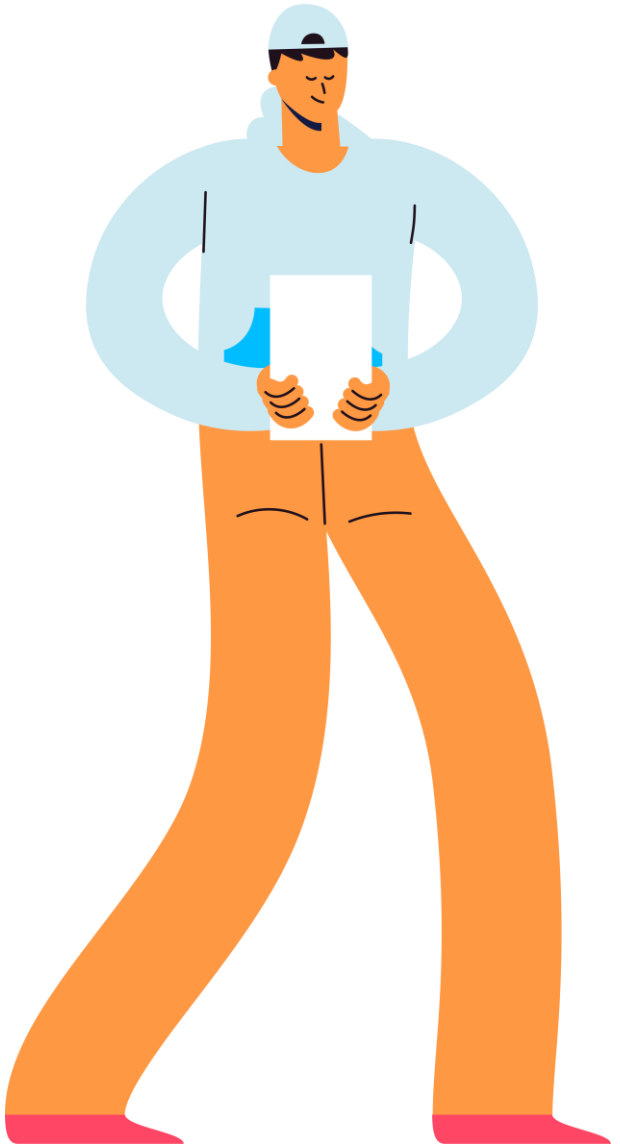


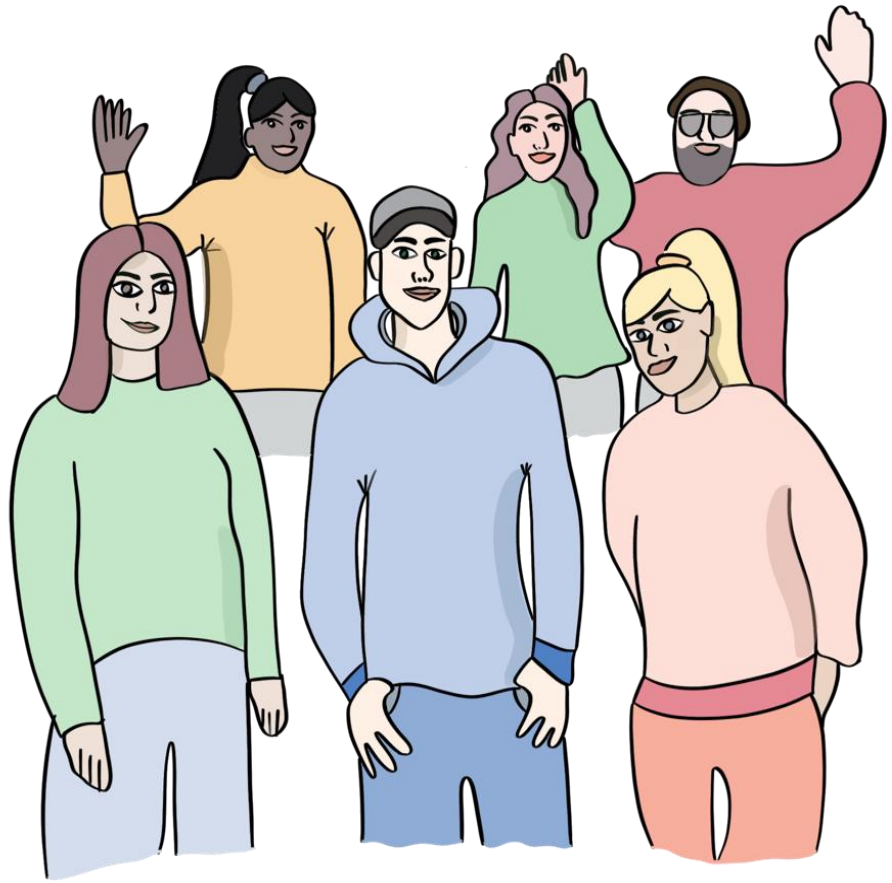
Gutane er i fleirtal

Meir enn 1 av 10 unge menn i Vestland er verken i jobb eller utdanning

Berre tre av fire gutar fullfører vidaregåande

Blant gutane som ikkje fullfører, er nesten 1 av 3 i utanforskap etter fem år







Pernille Færestrand (21) var blant dem som overbeviste arbeidsgiverne. Nå har hun fått fast jobb. *Foto: Marie Straume (arkiv)*

Pernille var uten jobb:

Prosjektet WorkOp fikk henne og ni andre i jobb over natten

Sommarjobbkampanjen

Utfordrar til sommarjobb-meisterskap i Vestland

Nav Vestland, NHO Vestland, fylkeskommunen og Vestland ungdomsutval utfordrar alle vestlandskommunar til å bli med på ein uformell konkurranse om å tilby flest sommarjobbar til ungdommar.

Mange verksemder og kommunar i Vestland slit med å rekruttere tilsette med rett kompetanse, og kampen om arbeidskrafta vil bli enda tøffare i åra som kjem. Samstundes står over 7000 unge i fylket utanfor både arbeid og utdanning.

– Vi blir færre i arbeidsfør alder, medan delen eldre

tigaste tiltaka arbeidsgivarar kan sette i verk.

– Start med å tilby ungdom sommarjobb. Det er ein enkel og konkret måte å vise fram kva arbeidslivet i regionen har å by på.

Breitt og variert arbeidsliv

Vestland har eit variert næringsliv med alt frå batteri- og havbrukindustri til maritim verksemd og reiseliv. Også i offentleg sektor finst det mange yrke som treng arbeidskraft, til dømes innan helse- og omsorgstenester og barnehagar.

– Vi har ei imponerande breidde i næringslivet, men mange nyutdanna vel likevel å flytte andre stader i landet. Der



Bjarte Hysing Olsen (f.v), fylkesdirektør Nav Vestland, Helene Frihammer, regiondirektør NHO Vestland, Jon Askeland, fylkesordførar i Vestland og Marcus Askildsen, leiar Vestland ungdomsutval. (Foto: Silje Katrine Robinson)

Inkludering i Vest 2025–2028

Overordna mål

- Gjennom prosjektet Inkludering i Vest skal vi førebyggje utanforskap, og få fleire av dei som står utanfor arbeidslivet i Vestland ut i jobb

Delmål 2

- Tilby likeverdige lovpålagte tenester i hele fylket gjennom å identifisere og oppskalere «best practice» i utvalde tenester.
- Oppskalere lovande tiltak utanfor lovpålagte tenester ved bruk av eksisterande strukturer.



Arbeidsliv

Vil få 15.000 fleire vestlendingar i jobb

Vestland fylkeskommune, Nav, NHO, LO og KS går saman om å få fleire i Vestland ut i jobb. Foto: NPK

Av NTB / Linda Regina Bruvik

Oppdatert: 06.11.25 13:56
Publisert: 06.11.25 13:56

Del

Vestland fylkeskommune, Nav, NHO, LO og KS går saman om å få fleire i Vestland ut i jobb.

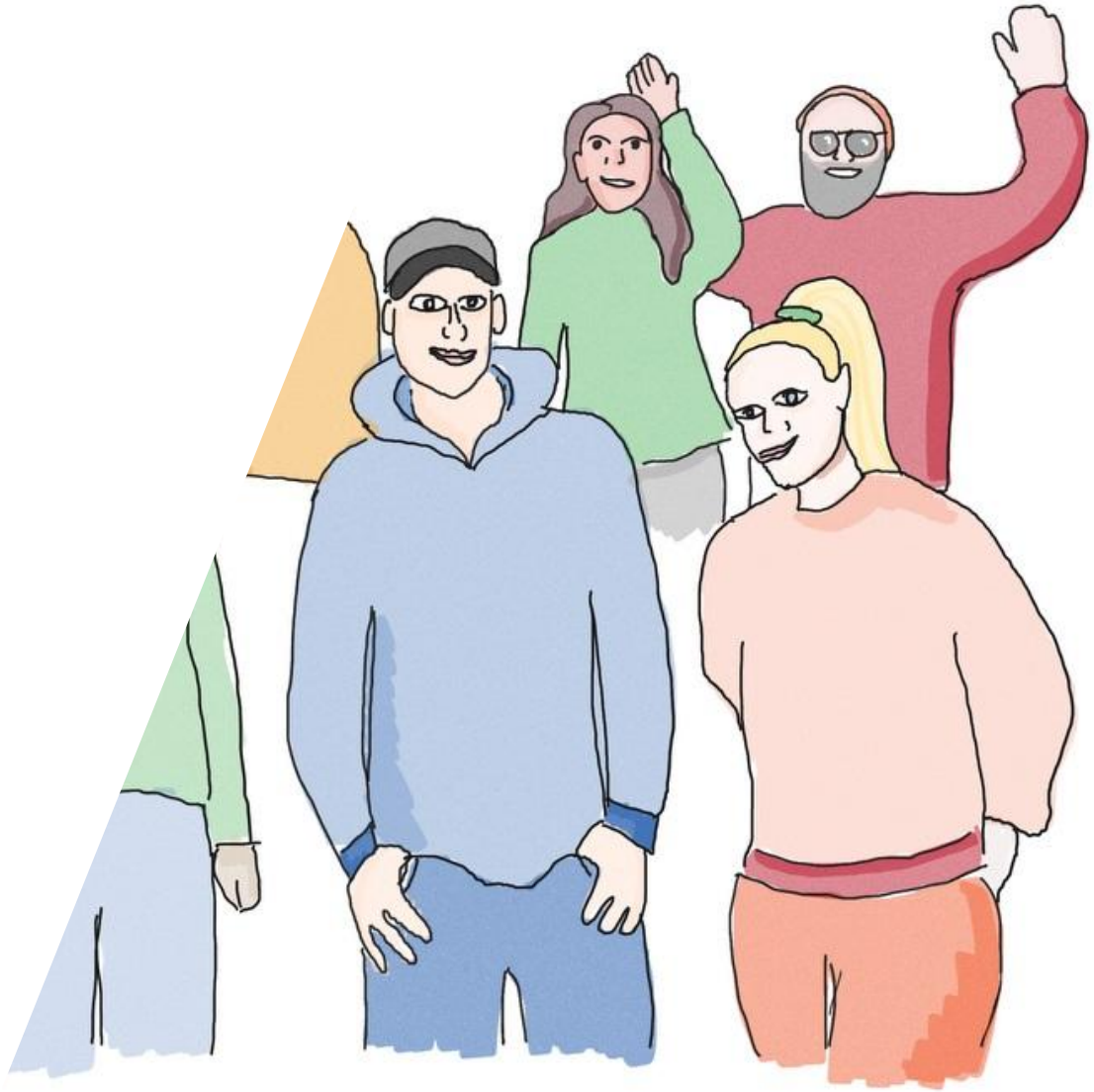
Samarbeid mellom Nav og fylkeskommune

- Overordnet samarbeidsavtale
- Målet er å få fleire i arbeid eller utdanning gjennom ei effektiv samordning av partane sine samla verkemiddel.

- Samarbeid om ungdom (OT si målgruppe)
- Fag og yrkesopplæring for vaksne
- Karriererettleiing

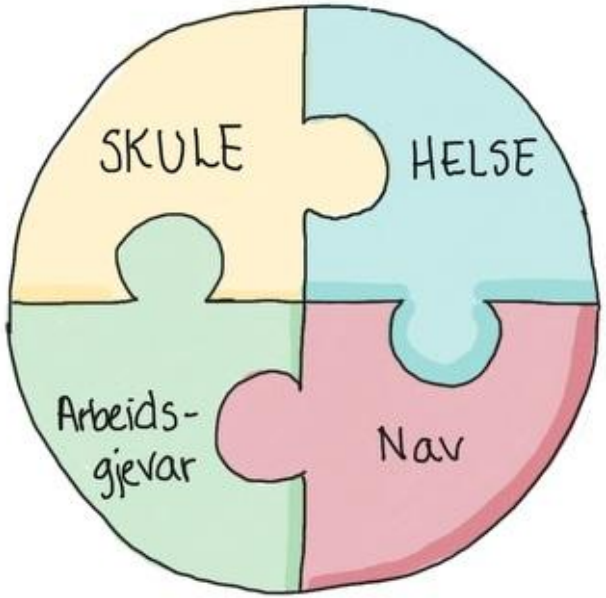
Opplæringskoordinatorar i Nav

- Nav og VLFK jobbar saman for å nå felles mål om eit breitt og tilpassa opplæringstilbod til vaksne
- Vi utviklar tilrettelagde opplæringsmodellar i samarbeid med fylkeskommunen og bransje
- Basert på behov for arbeidskraft i regionen og brukarene sine behov

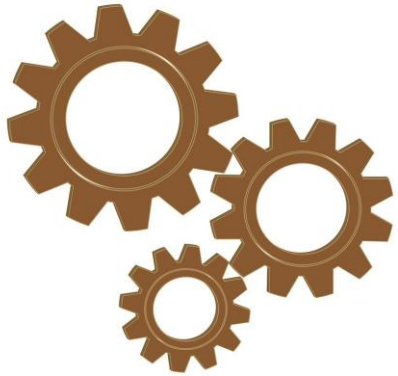


Samarbeidsmodellar – Nav, fylkeskommunen og bransje

- Isolatørfag
- Betongfag (rett i jobb)
- Kokk (Sandslimodellen)
- Helsearbeidarfag (Gloppenmodell, Menn i helse, samarbeidsmodell BK, VLFK og Nav)
- Barne- og ungdomsarbeidar (Bergensmodell)
- Logistikk (Florapilot)
- Teknologi og industrifag
- Restaurant og matfag (Gloppenmodell)



FagVeg



Målgruppa:

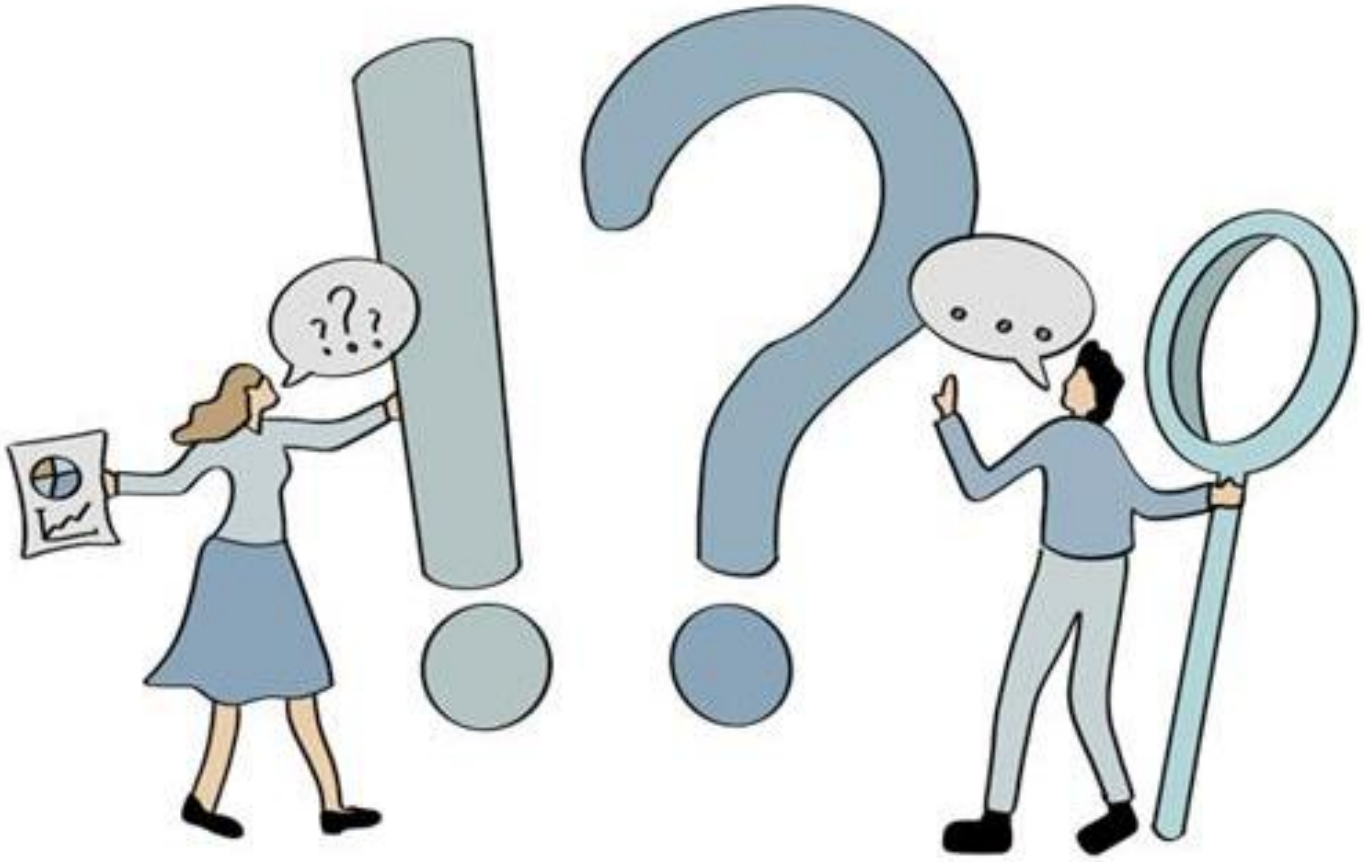
- 19 år og oppover
- Grunnskule eller tilsvarande frå heimlandet
- Godkjend opphaldsløyve
- Personar utanfor arbeid og utdanning eller svak tilknyting
- Vere motiverte og har lyst på eit fagbrev
- Helse til å klare å vere i arbeid og utdanning
- Må ha tilstrekkeleg norsknivå

Eit samarbeid mellom Nav, fylkeskommunen og næringslivet for å utdanne fleire fagarbeidarar i Vestland.

Vestland fylkeskommune

nav

Kven er den eine eleven du kan gjere ein forskjell for dette året?



Illustrasjonar: Kristin Solheim Jacobsen

Aida Cisic-Dizdar
Assisterande fylkesdirektør Nav Vestland
Aida.Cisic-Dizdar@nav.no