DEN SOSIALE HJERNEN

ET TILHØRIGHETSPERSPEKTIV PÅ SOSIAL DYNAMIKK

MATS GLAMBEK

FØRSTEAMANUENSIS, PhD

BI CAMPUS BERGEN



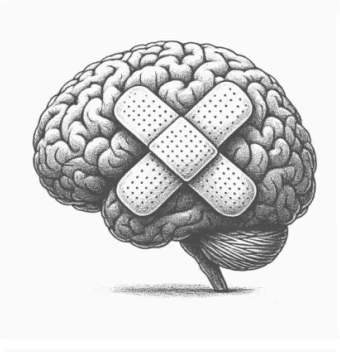
TILHØRIGHET

- Opplevelsen av ***tilhørighet*** og ***tilknytning*** er grunnleggende behov.
- Det er ikke bare et ***ønske*** eller noe man foretrekker.
- Tilhørighetsbehovet handler om ***overlevelse***.

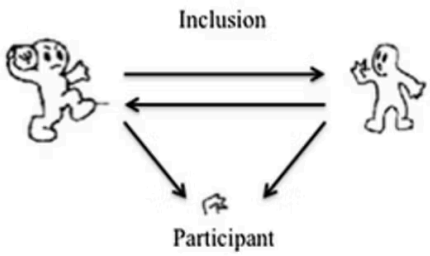


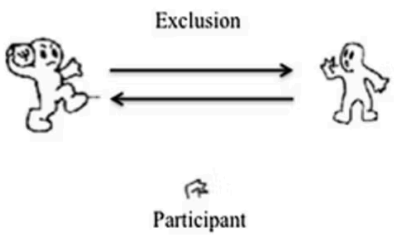
DEL 1

TRUSLER MOT TILHØRIGHET GJØR VONDT

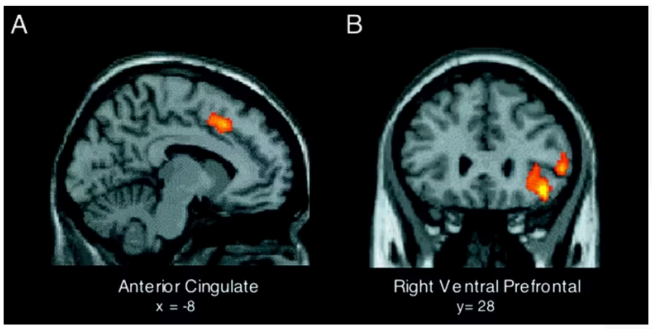


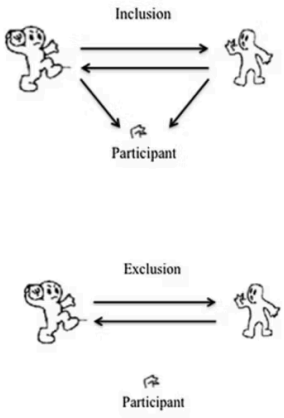
SOSIAL UTFRYSING (OSTRAKISME)



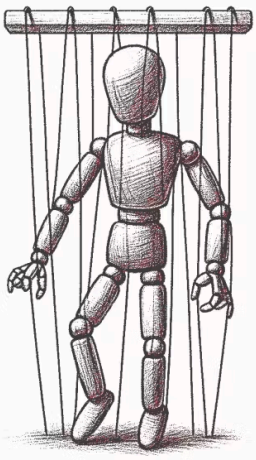


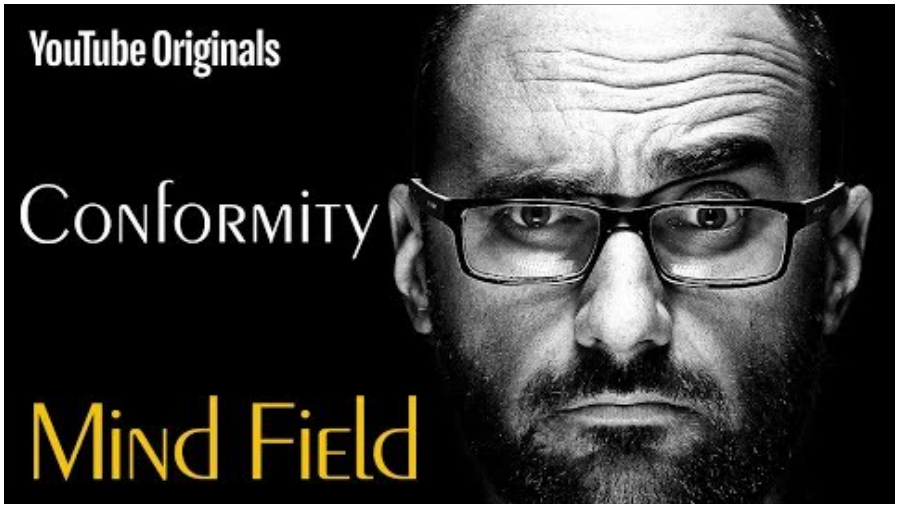
SOSIAL UTFRYSING (OSTRAKISME)





DEL 2
DU TILPASSER DEG MER ENN HVA GODT ER





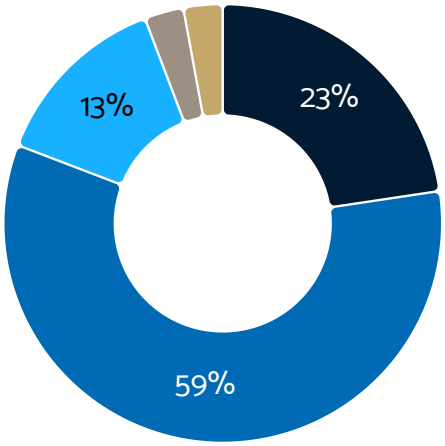


MILGRAM SIN STUDIE AV LYDIGHET TIL AUTORITETER

DET SOSIALE HIERARKIET

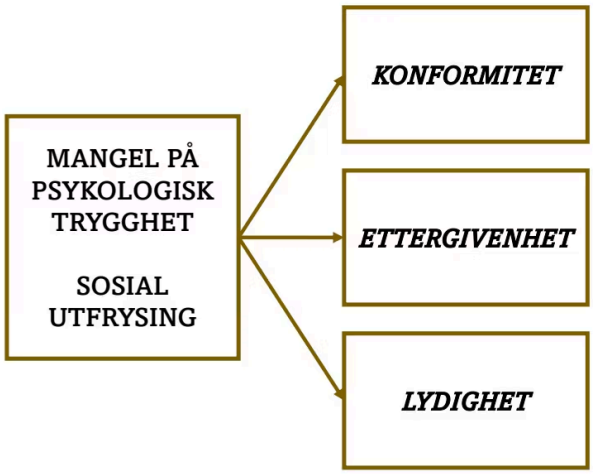
Hvem er villig til å gi smertefulle, potensielt livsfarlige elektriske støt til en uskyldig person, bare fordi en myndig forskningsleder ber om det?

Hva ville du har gjort?



23%	Ikke gitt noen støt.
59%	Jeg hadde gitt et par-tre støt før jeg trakk meg fra eksperimentet.
13%	Jeg hadde gått ca. halve veien.
3%	Jeg hadde først gitt meg når deltageren ble stille.
3%	Jeg hadde gått hele veien til 450 volt.

75/75



- Trusler mot inkludering og tilhørighet gjør folk ***mer*** konforme, ***mer*** ettergivende, og ***mer*** tilbøyelig til å være lydig mot en autoritetsfigur.
- Den sosiale påvirkningskraften reduseres sterkt – noen ganger helt – hvis en kontrollerer for tilhørighetsbehovet.

0

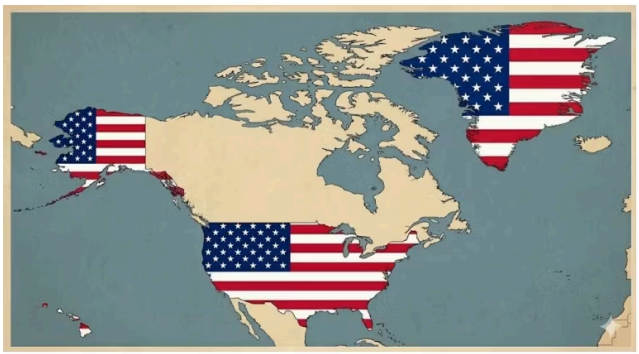
DEL 3

GRUPPEN DIN ER DEN BESTE GRUPPEN



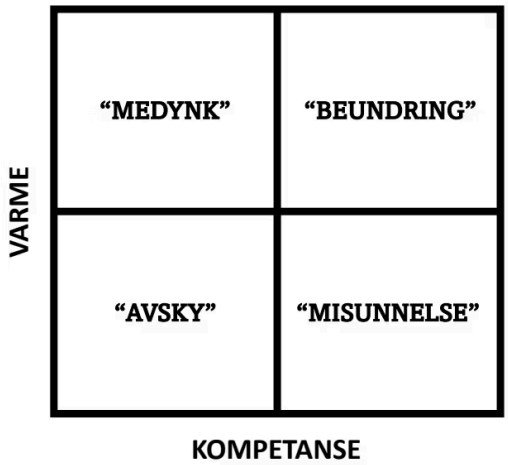
FORHOLDET MELLOM GRUPPER

- Rivalisering mellom grupper har vært en trussel mot overlevelse og reproduksjon for vår art.
- Vi er derfor ekstremt tilbøyelig til å komme i konflikt på ***tvers av grupper.***



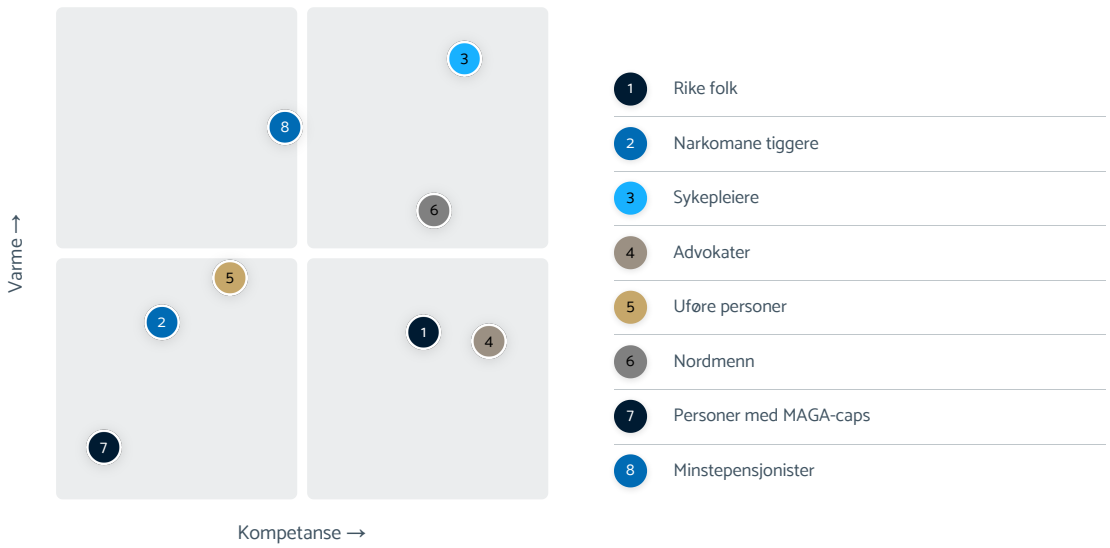
VARME OG KOMPETANSE

- ***Stereotypimodellen*** (Fiske et al., 2018): Et kart over delte stereotypier i samfunnet.
- Sosial persepsjon organiserer seg langs to dimensjoner, ***varme*** og ***kompetanse***.
- Evolusjonen har primet hjernen til å vurdere andres intensjoner og deres evne til å handle på intensjonene sine.



0

Hva tenker Nordmenn flest om disse gruppene i termer av varme og kompetanse?



60/60

TENKNING OM ANDRE GRUPPER





FØLELSEN AV Å VÆRE ETT MED ANDRE

- Når det oppstår «ny» tilhørighet under en større paraply er dette spesielt meningsfullt.
- Forsoning og samarbeid på tvers av grupper er en ***ideell løsning*** på mellomgrupperivalisering.





0

TRE TAKEAWAYS

Tilhørighet er en ekstremt potent sosial kraft på godt og vondt.

Tilhørighet er ferskvare.

I den største sosiale gruppen som finnes hører alle til.



0

mats.glambek@bi.no

